

# 建筑教学创新团队 2022 年春季教研活动计划

本学期建筑专业教研组将以领航学校创建和联院教学质量评估验收为契机，坚持立德树人，强化专业教学。坚持以学生为中心，注重学生的个性发展和终身发展，务实进取。

重点在教学团队建设、专业技能训练、深化校企合作、推行课程改革等方面，结合学校教研中心工作做好本教研组工作。

通过学标、用标、贯标活动，听课评课活动、备战技能大赛和教学大赛、深化校企合作，提升本系专业教研水平，切实提高育人质量。

## 1、抓实常规教学管理，提高课堂效率。

抓好教学常规管理为重点，推动建筑学科教研组工作。要求教师认真对照相关教学文件和标准，做好备讲改辅考等环节，抓实课堂教学质量，通过查询系部远程监控，通过系部领导干部当日巡查等手段进行督查，每月开展常规教学检查并做好记录与反馈。

不断提高教师思想政治水平，增强教书育人的责任感。创新课堂教学发展举措，深化教学改革，以教研教改为依托，加强课堂管理的力度，加强学生技能培养，加强校企合作，充分调动全组教师积极性和主动性，扎扎实实做好建筑教研室工作。

## 2、推行学标、用标、贯标，提升教学质量。

推行学标、用标、贯标活动，让课程标准引领教学工作的全部。继续加强专业教学团队建设，发挥专业骨干教师的引领和指导作用，提升教学水平，促进教师成长。通过相互听课评课、集中评课议课，进行学习交流，让专业教学标准贯穿教学过程之中。

## 3、深化校企合作，备战教学大赛和技能大赛。

组织精干力量，科学分析学情，研究教学方法，提高教学大赛成绩。

强化技能训练，确保技能竞赛成果和和学业水平测试质量提升。引进企业技能专家骨干，冲刺装饰、工程测量和工程算量赛前训练，通过优化训练方法，加强模拟训练，进行专业讲座，提升大赛成绩。力争在装饰项目上进入国赛，其他项目进入省级第一方阵。

校企合作，做好专业教师暑期专业实践活动，拓宽年青教师的专业领域；

#### **4、抓实做好青蓝工程建设，促进专业教师团队成长。**

鼓励和组织中级职称以上骨干教师带头上示范课、公开课。系部充分利用骨干教师资源，通过上示范课形式，帮助青年教师成长，提高课堂教学效益；积极开展教研活动，教研组内每周两位教师面向组内教师开课，为组内教师提供研讨、交流案例，促进本组教师教学相长，促进专业教师团队成长。

**5、严格规范执行实验实训计划，规范实验实训教学过程。**抓好实践性教学环节的各项工。落实好学校关于实践课教学方案的要求和规范，不定期研究和探讨实践教学内容。加强检查、通报的及时性，创新管理机制，科学合理安排实训指导教师，做到每节课都有教师在场，注重学生安全教育。按照排定的实践性教学安排表扎实开展相关实践性教学；规范整理实验实训教学资料。

#### **6、开展科研兴教活动，瞄准目标出成效。**

通过走访、调研建筑企业，通过外出学习，通过科学论证，结合领航学校创建计划，校企共同制定人才培养方案实施细则。完成校本教材《建筑施工组织设计》《BIM 初级建模》的第一阶段修订；继续完成各级课题的中期任务和验收工作。

## 建筑专业教研工作计划安排表

序号	授课与活动名称	备注
1	讨论制定教研活动计划；开展开学听课活动；	朱磊明
2	召开部分建筑专业课程学标、贯标会议； 审阅授课计划书；教研组推门听课；	生金根
3	中高职人才培养方案调研工作：调研调查表、确定调研方案；制定青年教师《建筑 CAD》同课异构教学大赛方案；	朱磊明
4	准备人才培养方案与五年制高职工程造价专业调研工作：制定调研调查表、确定调研方案；	生金根
5	评课、议课教研活动；	朱磊明 生金根
6	青年教师开公开课活动；评课议课；	生金根
7	继续开展推门听课； 专业教研组开展第一次教学月度检查；	生金根 尹晨
8	人才培养方案与五年制高职工程造价专业开设调研资料的收集；	生金根
9	校企合作，商讨技能大赛方案；组织建筑技能大赛。	刘猛
10	推行贯标用标，研讨教学大赛的教案设计；	朱磊明
11	人才培养方案的调研报告讨论定稿；	朱磊明 生金根
13	组织《建筑测量》《建筑施工技术》《建筑构造》专业课录课；	生金根
14	校本教材讨论、修订与定稿	朱磊明
15	评课议课；开展第三次教学月度检查	尹晨
16	学标用标贯标阶段检查与总结	生金根
17	汇总收集教研活动资料	尹晨