

江苏联合职业技术学院文件

苏联院〔2021〕6号

关于印发《江苏联合职业技术学院 2021年工作要点》的通知

各分院、办学点：

《江苏联合职业技术学院2021年工作要点》已经学院党委会议讨论通过，现印发给你们，请认真学习并贯彻落实。

附件：《江苏联合职业技术学院2021年工作要点》

江苏联合职业技术学院

2021年3月1日

抄送：省教育厅领导，厅相关处室。

江苏联合职业技术学院综合处

2021年3月1日印发

附件

江苏联合职业技术学院 2021 年工作要点

2021 年，江苏联合职业技术学院系统要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，以及习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育工作会议精神，加强党对学院工作的全面领导，强化党建引领，完善立德树人落实机制，深化教育教学改革，建设高质量育人体系，规范学院管理，提升学院治理能力，努力打造江苏特色的五年制高职教育人才培养模式，为“十四五”时期推进五年制高职教育高质量发展开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、坚持和加强党的全面领导

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神。坚持理论联系实际，牢固树立马克思主义学风，努力在学懂弄通做实上下苦功、见真章，特别是要在做实环节、联系学院实际上下功夫。进一步完善学院党委理论学习中心组的学习制度，组织党员干部系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神和习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，深入推

进党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史专题教育活动，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”和践行“两个维护”。

2. 压实全面从严治党责任。全面落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》和新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》精神，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严明政治纪律政治规矩，压紧压实主体责任和监督责任，认真落实民主生活会、党员领导干部双重组织生活制度和“一岗双责”责任制。充分发挥学院党建工作指导委员会的作用，指导督促各办学单位党组织履行好党建主体责任。持续加强党风廉政教育，层层压实党风廉政建设责任，坚决破除“四风”特别是官僚主义和形式主义。

3. 严格落实意识形态工作责任制。严格按照中央和省关于意识形态工作的部署要求，牢牢掌握意识形态工作的领导权，严格落实好意识形态工作责任制，并将落实情况列入各分院办学点考评内容。加强意识形态阵地建设和管理，严格审核校园网站信息、会议、论坛、各类出版物的意识形态情况，按规定使用国家统编的思政课等教材。

4. 科学编制“十四五”事业发展规划。认真总结学院“十三五”时期五年制高职办学实践的经验、研究分析存在问题和面临的发展形势，科学编制学院“十四五”事业发展规划。

指导各办学单位科学编制“十四五”事业发展规划。

5. 做好常态化疫情防控和平安校园建设。按照省教育厅的统一部署，落实联院系统常态化疫情防控各项措施，统筹做好疫情防控与学校改革发展工作。加强平安校园建设，健全安全管理长效机制，聚焦学校安全重点领域，强化源头管控和系统治理，做好重点敏感节点和重要保障时期校园安全管理工作。完善并使用好安全知识在线学习平台，开展五年制高职学生安全专题教育和自救互救、紧急疏散等演练活动，不断增强学生安全意识，提升自我防护能力。

二、落实立德树人根本任务

6. 大力推进思政课建设。全面落实《关于大力推进新时代学院五年制高职思想政治理论课建设的意见》，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进教材、进学生头脑，开齐开足开好思政课。积极开展思政课教师集体备课活动，重点推进“学院思政课协同备课平台”建设，组织好线上线下集体备课等教研活动。开展“思政大讲堂”、思政课教学展示、优秀课程观摩和优秀示范课巡讲活动，举办思政课教学比赛，打造一批精品思政课在线开放课程。全面推进课程思政，遴选一批课程思政建设示范专业和示范课程，开展学院课程思政典型案例和优秀德育案例评选工作。开展书记讲开学第一课、院长作毕业寄语活动。

7. 强化美育体育劳动教育。认真落实国家和省关于体育、

美育和劳动教育的有关文件精神，促进五年制高职学生身心健康发展。上好“两课两操”，落实每天校内外各1小时锻炼活动要求，实施国家学生体质健康标准，组织学院相关体育比赛活动。加强和改进美育教育，以书法、美术、音乐教育为抓手，开展美育典型案例推广宣传活动。落实劳动教育必修课程要求，组织劳动教育现场推进会，开展劳动教育典型案例推广宣传活动。开展班主任和心理健康教师培训，组织班主任基本功比赛活动。

8. 深化“三全育人”改革。根据教育部和省教育厅有关要求，推进“三全育人”综合改革。强化五年制高职学生养成教育，健全德技并修、工学结合的育人机制，组织开展“六个一”养成教育典型案例征集及“文明风采”活动。

9. 推进学生综合素质评价。贯彻落实《新时代教育评价改革总体方案》，完善学院五年制高职学生综合素质评价标准，做好五年制高职学生综合素质评价工作，推行学生综合素质评价电子化管理。

10. 服务学生发展。精准落实各项资助政策，加大特殊困难学生资助力度，深入推进资助育人，提升学生资助获得感。做好国家励志奖学金、国家助学金、低保家庭经济困难学生求职创业补贴、残疾学生学费减免、入伍学费补偿等资助工作。做好学籍异动、学籍注册和信息查询、学信网电子注册及五年级毕业生验印与学历电子注册等工作。评选学院

优秀学生，遴选并推荐省级先进班集体、三好学生、优秀学生干部。鼓励支持五年制高职毕业生参军入伍，推进“专转本”等升学深造工作。推进就业创业教育，遴选先进典型案例。完善学院就业工作量化考核办法和就业签约情况定期通报制度，加强就业状况统计监测，确保毕业生初次就业率不低于70%。做好毕业生就业质量年报编制工作。

三、深化教育教学改革

11. 加强专业建设。制定“十四五”专业建设规划。做好2022年专业设置和调整工作。对接省教育厅五年制高职高水平专业群建设，研究制订学院高水平专业群建设方案，构建省、院、校三级高水平专业群建设体系。组织开展首轮院级高水平专业群遴选工作，推荐优秀专业群参评省级高水平专业群。

12. 修订完善实施性人才培养方案。依托各专业协作委员会做好指导性人才培养方案的解读和培训工作。指导各校制（修）订实施性人才培养方案，并对2021级实施性人才培养方案进行全面审核。继续组织人才培养方案执行情况专项视导，规范人才培养方案实施的过程管理，提高人才培养实施质量。

13. 深化校企协同育人。贯彻落实《江苏省职业教育校企合作促进条例》，全面推行现代学徒制，根据合作企业需求，扩大招生规模，招生专业覆盖到所有专业大类。搭建跨

区域校企合作平台，实现优质校企合作资源院内共享。丰富现代学徒制内涵，推进学校与合作企业共同研制人才培养方案、开发课程和教材，共同开展教学设计、教学研究和考核评价。积极开展“1+X”证书试点，并在相关专业进行学分银行试点。

14. 深化课程与课堂教学改革。制定专项实施方案，启动新一轮语文、数学、英语等基础课程教学改革。举办专业课程教学法改革专题培训班，扎实推进专业课程教学改革。研究制订课堂教学质量提升实施方案，进一步完善集体备课、听课评课制度，深化教学方法、教学模式改革。优化学院教学大赛组织工作，引导教学大赛与课堂教学紧密结合，推动课堂教学质量和效益不断提升。组织首届学院优秀网络课程评选工作，推动院级优秀网络课程资源共享。继续组织学院微课比赛，积极参加省级微课大赛。启动学院优秀教学设计库、试题库、虚拟仿真实训平台的建设与开放共享。

15. 强化实践教学。加强实践教学与职业技能训练，建立逐级竞赛制度，不断扩大技能大赛的覆盖面，通过各级各类大赛不断提升五年制高职学生职业技能水平。做好省职业院校技能大赛（高职组）学院选拔赛、省赛参赛选手集训以及报名参赛组织工作。组织学院第二届职业规划大赛，积极参加省大学生就业创业知识、职业规划大赛。

16. 加大院本教材建设力度。认真落实《学院教材建设

与使用管理办法》，启动“十四五”院本教材建设规划，进一步完善学院教材管理信息系统，规范五年制高职教育教材的开发、审定、征订、使用和评价工作。依托专业协作委员会，继续加大院本教材开发力度，并积极做好院本教材申报国家规划教材工作。组织做好2021年度春季、秋季教材征订工作。

四、建设高素质专业化师资队伍

17. 加强师德师风建设。加强党对教师队伍建设的全面领导，坚持用社会主义核心价值观引领师德建设，突出全方位全过程师德养成。推行师德考核负面清单制度，组织全体教师对照学习《师德失范行为负面清单及处理办法》，健全师德师风建设长效机制。评选学院师德标兵，树立师德典型、讲好师德故事。强化师德监督机制，构建学校、教师、学生、家长和社会广泛参与的“五位一体”师德监督体系。

18. 配齐建强思政课教师队伍。指导督促各地各校按国家要求配备专职思政课教师、辅导员和专职心理健康教师，大力开展思政课教师全员培训，建立校、区域协作组、学院三级培训体系，不断提升政治课教师的综合素质。

19. 深化教师评价改革。以职称评审、教学成果奖评选等为契入点推进教师评价改革，努力破除“五唯”顽瘴痼疾，发挥评优奖先的导向作用。制订各专业“双师型”教师认定标准，逐步探索开展“双师型”教师认定。优化学院教师职

称评审标准，继续做好各分院五年制高职教师职称评审工作，认真做好分院高校教师资格证书认定工作。

20. 提升教师教科研能力。组织教师参加国家级、省级培训，依托专业协作委员会开展院本培训，指导各分院办学点与高水平高职院校、区域领军企业合作开展教师校本培训。做好教学研究、成果鉴定与推广工作。做好各级各类课题的申报工作，加强省级和院级已立项课题的跟踪服务和指导。开展学院优秀教学成果评选。办好并使用好《江苏五年制高职教育》内刊，协助办好《职教发展研究》，指导办好《江苏教育》（职业教育版）“五年制高职”专栏和专刊。

21. 加强高层次人才队伍建设。修订学院专业（学科）带头人、优秀教学团队评选办法，开展学院专业（学科）带头人和优秀教学团队评选工作，扩大学院专业（学科）带头人和优秀教学团队的覆盖面。继续做好省教育厅“青蓝工程”的相关推荐工作。推进高层次人才队伍建设与专业（学科）建设委员会工作相融合，建立融选拔、培养、使用、作用发挥于一体的高层次人才队伍建设机制。制订《学院产业教师遴选与聘用管理办法》，建立省、院二级产业教授的选拔聘用体系。加强学院专业（学科）带头人、优秀教学团队和学院产业教授的考核，进一步发挥专业（学科）带头人、优秀教学团队和学院产业教授的示范辐射作用。

五、规范管理，提升学院治理能力

22. 健全完善学院规章制度。依据学院“章程”，健全完善学院各项管理制度。进一步深化学院管理综合改革，理顺管理体制，完善运行机制，提升管理效能。进一步落实《江苏联合职业技术学院规范管理实施办法》，形成运转高效有序、管理精细规范的工作模式，在办学治校管理、改进工作作风、提高服务效能、解决难点热点问题等方面取得明显成效。

23. 建立健全“联合共享”运行机制。建立学院与设区市教育行政部门的工作会商机制。充分发挥学院教学指导委员会、各专业（学科）协作委员会和学院学生工作指导委员会、各专门委员会、协作组的功能作用，在联合上做文章，在共享上下功夫，不断创新管理体制和运行机制。制订《学院专业建设指导委员会章程》，将学院专业（学科）协作委员会更名为学院专业（学科）建设指导委员会并充实完善其职能，优化各专业建设指导委员会的结构布局，力争覆盖专业面达80%以上。制订并实施《2021年专业（学科）建设指导委员会工作要点》，强化任务分工、过程管理、质量考核，鼓励各指导委员会依托教学管理协作系统开展工作。制订并实施学院学生工作指导委员会工作计划，推动各专门委员会和协作组积极有效地开展工作。

24. 加强人才培养质量监督工作。在省教育厅统一部署下，做好人才培养水平评估的相关工作。根据《学院五年制

高职教育办学水平评价实施方案（试行）》，组织对各办学单位开展办学水平整体评价。依据《学院五年制高职教育学校和专业建设质量标准》及 2020 年度贯彻落实检查情况，继续开展标准的解读、培训和宣讲，对部分办学单位整改情况进行现场视导。做好 2021 年度人才培养工作状态数据采集和质量年度报告、企业年报编制等相关工作。指导各办学单位编制质量年度报告和企业年报，对各办学单位的质量年度报告进行合规性评价。

25. 规范招生管理。积极支持以设区市为单位的招生改革创新，召开设区市招生部门负责人座谈会。完善专业招生动态调整机制，发布 2021 年黄牌警告招生专业（学校）和暂停招生专业（学校）。科学编制学院 2021 年招生计划，汇编学院 2021 年招生指南，做好招生简章备案工作。加强招生跟踪管理与服务，指导各校做好招生宣传，完善招生执行情况定期上报制度，合理调控招生计划。

26. 提升教育信息化水平。推进高水平智慧校园建设，加快新一代信息技术在教育教学领域的广泛应用。依托专业（学科）建设指导委员会加大数字化教学资源的开发力度，建成一批高质量的优质数字化共享教学资源。加强学院教育信息化的网络安全管理，落实网络安全责任制，全面提升网络安全保障能力。

27. 拓展对外合作与交流。组织联院系统学校积极参与

“郑和计划”相关活动，扩大国际交流领域与合作空间。持续推进 NIIT 项目，稳定合作规模，推行项目本土化建设，做好合作项目生源组织、外教聘用、涉外疫情防控及应对等工作。建立学院五年制高职对外合作项目年报制度，试行合作办学项目测评。组建学院对外合作工作协作委员会，推动学院框架下的集团化中外合作，组织有关学校共同参与“江苏德国高职教育合作联盟”平台建设，促进对外合作共建共享。

六、强化宗旨意识，提升服务水平

28. 加强院本部党建工作。强化政治统领，深入学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，继续组织开展“忠诚核心、勇担使命”主题实践活动，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强党建工作的长效机制常抓不懈，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。结合庆祝建党 100 周年，认真抓好党史等“四史”学习教育。激励担当作为，开展“两优一先”创建与推荐，“我为群众办实事”主题实践活动，常态化开展“五抓五促”专项活动，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员先进模范作用，促进党建工作与业务工作深度融合，以优异的成绩迎接建党 100 周年。

29. 加强院本部干部队伍建设。按照新时代好干部的标准，科学选任干部，做到人事相宜、人岗相适，努力建设一支与学院高质量发展相适应高水平专业化队伍。扩大选人用

人视野，拓宽学院本部干部来源渠道，优化干部队伍结构，提升专业化水平。加大年轻干部选拔培养力度，有计划有针对性地加强年轻干部素质能力培训，不断提升年轻干部队伍的素质。

30. 加强院本部作风建设。广泛开展调查研究，深入了解基层实际，回应基层关切，切实帮助解决实际困难和问题。进一步转变工作作风，深入开展为基层减负工作，严控文件会议数量，统筹规范督导检查评比考核等事宜，严格清理规范与教育教学无关的事项，切实为基层减负。继续开展“四风”突出问题排查整治工作。加强宣传工作，建立学院公众号，及时推送反映学院改革发展的最新动态，搭建交流协作平台，扩大五年制高职教育的影响力。

